



CERTIFICA QUE:

El(La) Señor(a) WILLIAM CORREA CASALLAS identificado(a) con CC 79425020 se encuentra afiliado(a) a la EPS en condición de 1° COTIZANTE.

Fecha de Activación de	26/05/2006
Estado de la Afiliación:	ACTIVO
IPS:	CENTRO MEDICO COLSUBSIDIO TIERRA GRATA
Categoría:	A

La presente certificación se expide a solicitud del(de la) interesado(a) en **QUIEN**, a los 06 días del mes enero del 2026.

La certificación tiene validez de un mes con respecto a la fecha de generación.

Observaciones:

NO VÁLIDO PARA TRASLADO A OTRA EPS.

Cordialmente,

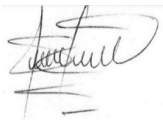
Fredy Alexander Caicedo Sierra
Director Operaciones Comerciales
EPS FAMISANAR S.A.S.

LA ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES - COLPENSIONES

CERTIFICA QUE

Verificada la base de datos de afiliados, el/la señor/a **WILLIAM CORREA CASALLAS** identificado/a con documento de identidad **Cédula de Ciudadanía** número **79425020**, se encuentra afiliado/a desde **20/10/1987** al Régimen de Prima Media con Prestación Definida (RPM) administrado por la Administradora Colombiana de Pensiones **COLPENSIONES**.

La presente certificación se expide en Bogotá, el día 06 de enero de 2026.



Rosa Mercedes Nino Amaya
Dirección de Afiliaciones

Nota: Certificado generado desde la página Web. Este documento no es válido para el reconocimiento de prestaciones económicas, está sujeto a verificación y no tiene costo alguno.

VIGILADO
SUPERINTENDENCIA FINANCIERA
DE COLOMBIA



CERTIFICADO

**BOGOTA D.C.,
DISTRITO
CAPITAL,
COLOMBIA,
SENA CENTRO DE SERVICIOS FINANCIEROS**

06/01/2026

Por medio de la presente hacemos constar que **el señor WILLIAM CORREA CASALLAS** con **Cédula de Ciudadanía** número **79425020**

Posee en el banco Davivienda:

CUENTA DE AHORROS FIJO DIARIO

Número	472970064847
Fecha de apertura	25/06/2019

Cordialmente,

BANCO DAVIVIENDA



PREVENCIÓN LABORAL

Lina Paola Castañeda Gutierrez
Calle 140C No. 94D-38 Cons. 106
BOGOTÁ D.C.-SUBA (Bogotá D.C.)
Lic. Salud Ocupac. 5046 de 13/05/2019

CERTIFICADO MEDICO OCUPACIONAL

H.C. 79425020

Fecha: 13-febrero-2023 10:56 am
Impresión: 13-febrero-2023 10:56 am



Paciente: **CORREA CASALLAS WILLIAM**

Doc.Iden.: **CC79425020**

Edad: 55 Años

Sexo: M

Entidad: **PARTICULAR**

Act. Economic: N/D

Estrato: 2

Empresa: N/D

Cargo: INSTRUCTOR

Dirección: CRA 105 B N 131 A 12

Teléfono: N/D

Estado civil: CASADO(A)

Adm. Salud: E.P.S. Famisanar LTDA.

Admin.Pension COLPENSIONES

Admin.Riesgos POSITIVA

Tipo Evaluación: PREOCUPACIONAL

Se certifica que CORREA CASALLAS WILLIAM identificado con documento de identidad CC 79425020 fue valorado, luego de lo cual se emite el siguiente concepto para desempeñar el cargo de INSTRUCTOR:

RESTRICCIONES:

Ninguna

RECOMENDACIONES:

Médico-Generales:

Valoración por optometría en EPS para prescripción de fórmula optométrica.

Alimentación balanceada

Actividad física regular

Estilos de vida saludable

Control de peso

Médico-Laborales:

Requiere corrección óptica para visión próxima

Uso de elementos de protección personal según riesgo y necesidad del cargo

Higiene postural Y Correcta ergonomía

Realización de pausas activas generales

Adhiera a las medidas de bioseguridad implementadas en su lugar de trabajo

PRUEBAS PARACLINICAS:

ENFASIS OSTEOMUSCULAR NORMAL

AUDIOMETRIA NORMAL

VISIOMETRIA ANORMAL

Medico(a): CASTAÑEDA GUTIERREZ LINA PAOLA
Registro médico: 1020770528
Licencia en Salud Ocupacional: 5046 DE 13-05-19

CORREA CASALLAS WILLIAM
CC79425020

LABORATORIO CLINICO ESPECIALIZADO

Dr. JORGE PATERNINA LEON

U. METROPOLITANA, U. DE LOS ANDES, HOSPITAL MILITAR CENTRAL

Cartagena, Centro, Calle del Colegio No. 34-50 Ofic. # 206 Tel: 6646351 - 6799331 - 3243855080

PRUEBAS HORMONALES - MARCADORES TUMORALES - METABOLISMO - FERTILIDAD - DROGAS DE ABUSO

Fecha: 02/01/2026 12:35 p. m.

SEDE: Principal

Página: 1

Paciente: WILLIAM CORREA CASALLA

Recepción: 185406

Sala: N/A

Edad: 58 A Sexo: M Identificación: 79425020

Fecha rcp: 02/01/2026 7:28:54 a. m.

Teléfonos: 3134641611

Médico : No Asignado

Empresa: Particular

Resultado

Valores de referencia

Quimica

1 Glucosa sanguínea

90 mg/dl

70 a 105 mg/dl

Observacion: Indispensable ayuno 8-12 horas

LABORATORIO CLINICO

Dr. Jorge Paternina León

Dr. Jorge Paternina León.

**INFORME
EVALUACION
PSICOSOCIAL**

911 | **CONSULTORÍA
& SERVICIOS**

**PRUEBA 16PF-5
CUESTIONARIO DE
PERSONALIDAD DE 16
FACTORES Y
COMPETENCIAS
LABORALES**

EVALUADO: WILLIAM CORREA CASALLAS

CC: 79.425.020

FECHA: 4/01/2025

ELABORÓ

**DIANA M. ÁLVAREZ LÓPEZ
PSICÓLOGA**

T.P 144366

WWW.911-CS.COM

INFORMACIÓN DEL EVALUADO

WILLIAM CORREA CASALLAS

Cédula

79.425.020

Sexo

MASCULINO

Edad

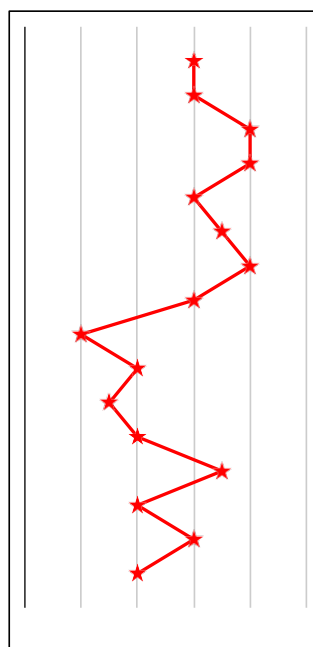
57

RESULTADOS

EL POLO BAJO DEFINE UNA PERSONA

Fria, impersonal, distante.
De pensamiento concreto.
Reactiva, emocionalmente cambiante.
Deferente, cooperadora, que evita conflictos.
Seria, reprimida, cuidadosa.
Inconformista, muy suya, indulgente.
Timida, temerosa, cohibida.
Objetiva, nada sentimental, utilitaria.
Confiada, sin sospechas, adaptable.
Practica, con los pies en la tierra, realista.
Abierta, genuina, llana, natural.
Apacible, buen nivel de autoestima, flexible.
Tradicional, conservadora, resistente al cambio.
Seguidora, se integra en el grupo.
Flexible, tolerante con el desorden o las faltas.
Ausencia de tensión nerviosa, relajada, paciente.

EVALUADO

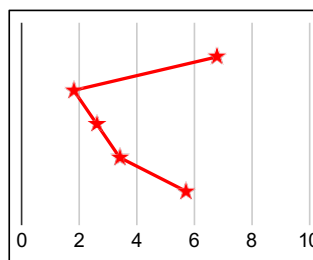


EL ALTO DEFINE UNA PERSONA

Cálida, afable, generosa, atenta a los demás.
De pensamiento abstracto.
Emocionalmente estable, adaptada, madura.
Dominante, segura de sí misma, obstinada.
Animosa, espontánea, activa, entusiasta.
Atenta a las normas, cumplidora, formal.
Emprendedora, atrevida y segura en lo social.
Sensible, idealista, sentimental, emotiva.
Vigilante, suspicaz, escéptica, precavida.
Abstraída, imaginativa, idealista.
Privada, calculadora, discreta que no se abre.
Apreensiva, insegura, preocupada.
Abierta al cambio, experimental, analítica.
Autosuficiente, individualista, solitaria.
Perfeccionista, organizada, disciplinada.
Tensa, enérgica, impaciente, intranquila

DIMENSIONES GLOBALES

Introversa, socialmente inhibida.
Imperturbable, con poca ansiedad.
Receptiva, de mente abierta, intuitiva.
Acomodatiza, acepta acuerdos, cede facilmente
No reprimida, sigue sus impulsos.



Extroversa, socialmente participadora
Perturbable, con mucha ansiedad.
Dura, firme, inflexible, fría, objetiva.
Independiente, crítica, polemiza, analítica.
Autocontrolada, contiene sus impulsos.

RESULTADO DE LAS DIMENSIONES GLOBALES

No es considerada como una persona extrovertida ni tampoco como introvertida. Se encuentra en un nivel donde generar nuevas interacciones sociales no son un problema. Sus características de personalidad, muestran al candidato como abierto y dispuesto sin embargo prefiere que otros sean los que se acerquen y generen el espacio de interacción. No presenta ningún inconveniente para mantener los contactos interpersonales ya existentes. Presenta dificultades a nivel de ansiedad. Tiene tendencia a la inseguridad, tensión e inestabilidad de tipo emocional. frecuentemente experimentan en mayor medida los afectos negativos, puede tener dificultades para controlar sus emociones o reacciones y pueden actuar con conductas contraproducentes. Suele ser de tipo fría e inflexible en sus relaciones interpersonales. Prefiere manejar las distancias a nivel interpersonal, mostrándose reservada y a menudo desconfiada. Es cauta en sus relaciones Es una persona de tipo dependiente de los demás. Suele someterse a las exigencias y expectativas de otros por encima de las propias. Muestra tendencia a la humildad y la docilidad de comportamiento. Suele ser

deferente, tímida, confiada y tradicional, No cuestiona lo que encuentra; al contrario, valora la agradabilidad y acomodación más que la autodeterminación o el salirse con la suya. Tanto la situación como las demás personas suelen influirle, y tanto en la formación de sus opiniones como en la estructuración de su conducta. Sin embargo, puede resultar poco confortable o ineficaz en situaciones que exijan auto-expresión, asertividad o persuasión. Su acomodación puede estar relacionada con el deseo de evitar el daño o con la ansiedad. Presenta nivel mediano de control de sus emociones. Sin embargo esta situación no le genera mayores dificultades a nivel interpersonal. Puede mostrar facilidad para adaptarse a las normas sociales siendo controlada en sus emociones y reacciones.

RESULTADO DE LOS FACTORES PRINCIPALES

Puede desempeñarse socialmente sin mayores dificultades. Se adapta sin dificultad a los grupos y puede desempeñarse en ellos sin ningún inconveniente, lo cual le permite generar nuevas interacciones tanto a nivel individual como grupal, manteniendo la cautela en sus interacciones sociales. Presenta un nivel de pensamiento promedio. Aunque su puntaje no es alto, puede encontrarse en capacidad de analizar y resolver problemas en situaciones normales. Suele presentar capacidad para adquirir nuevas habilidades y conocimientos y asimilar situaciones con un nivel de inteligencia adecuado para dar solución a los problemas que se le puedan presentar. Suele ser una persona que se caracteriza por controlar, con equilibrio y de un modo adaptativo, los sucesos y emociones. se adapta adecuadamente al ambiente que la rodea. Suele ser realista y estable a nivel emocional. Suele ser conocida como una persona madura y realista por las demás personas. no es nada dado a informar, y tampoco a experimentar, los llamados "sentimientos negativos" o problemáticos. Es capaz de hacer frente a la vida; es socialmente deseable, y para él es difícil de admitir que uno se siente incapaz de controlar los sentimientos o de adaptarse socialmente.

Es una persona de tipo dominante, asertiva y competitiva en sus relaciones interpersonales. Puede mostrar interés por la competencia. Prefiere situaciones de mando y poder sobre otros. Presenta tendencia a la asertividad. Suele ser una persona segura de sí misma. Va más allá de la simple asertividad; en ciertas situaciones sus comportamientos le sirven para proteger los deseos, derechos o terreno propio, suelen mostrarse esforzados en manifestar sus deseos y opiniones (incluso aunque no se las hayan pedido) y en conseguir lo que quieren. Se sienten libres para criticar a los demás e intentar controlar la conducta de éstos. Por sus características comportamentales suelen presentar dificultades en sus relaciones interpersonales y elevados niveles de estrés. No suelen aceptar con facilidad su impotencia y pueden presentar, en los casos más extremos, conductas de alta agresividad. A menudo no es descrita como una persona muy animada y activa en situaciones de grupo. Suele ser prudente en sus comportamientos buscando tener una buena interacción con el entorno. Busca la aceptación social teniendo expresiones consideradas adecuadas dentro del grupo de interacción. Presenta valores morales y normatividad medianamente adaptada a su forma de ver la vida. No es conocida como una persona normativa, no significando que actúe por fuera de todas las normas establecidas. Busca actuar dentro de lo establecido, sin embargo tiende en ciertas situaciones romper las reglas buscando actuar dentro de lo que él considera adecuado y normal. Puede funcionar bajo altos niveles de estrés.

A menudo le gusta correr riesgos. Puede tener tendencia a la asertividad. Tiene el potencial para ser emprendedor. se considera a sí misma como atrevida y aventurera entre los grupos sociales, y no muestra casi temor en las situaciones sociales. Suele iniciar los contactos sociales y no es tímida cuando se encuentra en un ambiente nuevo. Parece evidente un grado elevado de necesidad de exhibición personal, con algo más de dominancia que en otros componentes de la Extraversión.

No es conocida por los demás como una persona de tipo sentimental y emotiva, ni tampoco como muy racional y práctica, en cuanto a su parte sentimental suele mostrar rasgos variables y que se ajustan a ambos extremos comportamentales, si embargo se caracteriza mayormente por actitudes de una persona sensible y sentimental, siendo emocional para la resolución de sus conflictos. suele ser comprometido y constante con sus tareas. Muestra tendencia a ser una persona de tipo confiada, sin sospechas y adaptable. suele esperar un tratamiento justo y leal, y buenas intenciones en los demás. Suele ser una persona confiada, amable y receptiva con el resto de la sociedad. Es muy dada a las labores sociales y humanitarias. A menudo se muestra comprensiva y abierta a las demás personas. Es una persona apta para el trabajo en equipo y las relaciones sociales. Se suele relacionar con una sensación de bienestar y de relaciones satisfactorias. Este aspecto demuestra en el candidato bienestar emocional. A menudo no es conocida como una persona de tipo idealista ni tampoco como una persona realista y objetiva. Suele estar en el medio de ambos comportamientos, sin embargo el candidato se caracteriza principalmente por ser de tipo realista y practica para formar sus percepciones. Suele ser proactivo ante las situaciones que se le presentan. Suele ser conocida como una persona abierta y sincera en sus relaciones sociales. Presenta tendencia a la espontaneidad y a la autenticidad en el trato hacia las demás personas.

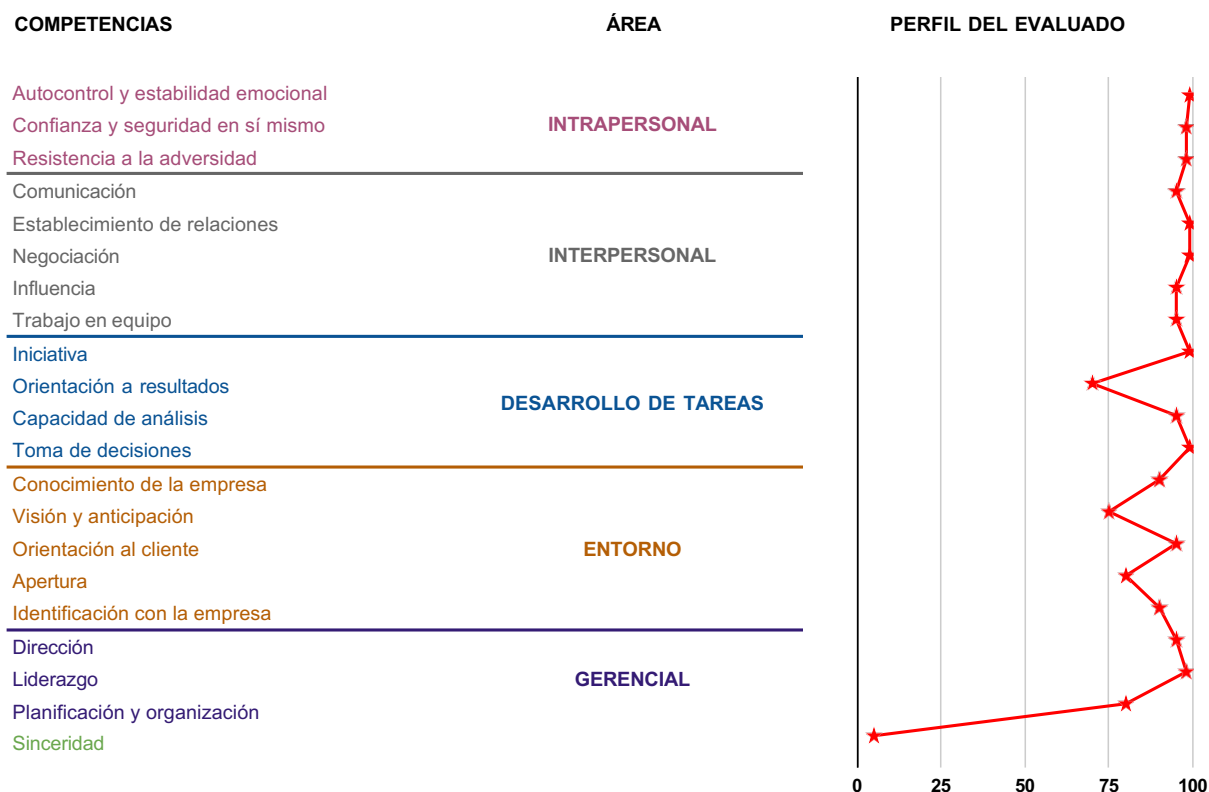
Tiende a ser una persona abierta, genuina, llana y natural. Suele ser una persona crédula, puede cometer errores de juicio o dificultad para hacer las cosas de manera correcta. En algunas situaciones se vuelve vulnerable a la explotación por los demás (románticas y soñadoras), presentando dificultades para manejar las realidades sociales y para manejar de manera apropiada las situaciones interpersonales. Su nivel de autoestima medianamente adecuado, lo que le permite interactuar a nivel social, aunque a veces puede presentar dificultades referentes a esta situación, suele salir bien librada. No califica como persona con resistencia al cambio, aunque tampoco se puede describir como abierta y dispuesta al cambio. Se encuentra en el medio de ambos, lo que la ubica en un punto con cierto nivel de disposición ante los diferentes cambios que puedan ocurrir o se le puedan presentar, aunque en algunas ocasiones puede mostrar resistencia, generalmente está dispuesta, buscando la aceptación del grupo en general. No es conocida como una persona de tipo autosuficiente, ni tampoco como dependiente de los demás. Se encuentra en un nivel donde en ciertas ocasiones puede arriesgarse a la toma de decisiones y en otras deberá recurrir al apoyo del grupo, condición que generalmente se debe al conocimiento del tema situación en que se encuentre. Requiere de conocimiento de la situación para que se arriesgue a la toma de decisiones. Presenta un nivel de orden y perfección adecuados, aunque no es el más desorganizado tampoco esta en el extremo opuesto, puede tener claras sus motivaciones sin embargo no lo llevan a tener actitudes de comportamientos de rigidez que puedan influir en sus conductas. Presenta un nivel mediano de tensiones de tipo emocionales.

Suele ser una persona que en situaciones conocidas controla su nivel de tensión y ansiedad y puede manejar las situaciones sin ningún tipo de problema, sin embargo ante situaciones desconocidas puede manejar cierto nivel de estrés, sin embargo no lo

INFORMACIÓN DEL EVALUADO

Nombre	Cédula	Sexo	Edad
WILLIAM CORREA CASALLAS	79.425.020	MASCULINO	57

RESULTADOS



RESULTADO DE LA EVALUACIÓN

Las competencias evaluadas en la Prueba de Competencias se agrupan en cinco áreas (INTRAPERSONAL, INTERPERSONAL, DESARROLLO DE TAREAS, ENTORNO, GERENCIAL), las cuales representan las características generales de las personas.

ÁREA INTRAPERSONAL

El área Intrapersonal se refiere a la forma en que la persona se relaciona consigo misma.

Se destaca por manejar y controlar de un modo adaptativo y con equilibrio las emociones, incluso ante situaciones o sucesos estresantes. Se muestra tranquilo y afronta con eficacia las situaciones inesperadas y hostiles, evitando las manifestaciones emocionales que son poco constructivas para la resolución de problemas. Se destaca por confiar plenamente en sus competencias, habilidades y destrezas para actuar de forma firme y convincente. Busca activamente nuevas responsabilidades que le hagan enfrentarse a retos o desafíos en los que poner a prueba sus capacidades, incluso en situaciones adversas. Se destaca por aceptar las críticas y se esfuerza en la consecución de metas en situaciones difíciles, lo que implica un afán de superación, perseverancia y tesón ante las contrariedades superior al de las demás personas. Analiza y valora con calma y entereza las situaciones contrarias para superar los obstáculos en los más variados contextos.

ÁREA INTERPERSONAL

El área Interpersonal se refiere a la forma en que la persona se relaciona con los demás, principalmente en el entorno laboral.

Se destaca por adaptar su discurso al lenguaje del interlocutor para transmitir la información de forma más clara, precisa y convincente que la mayoría de la gente. Adecua su estilo y forma de comunicarse en función del contexto y de las audiencias, mostrando flexibilidad para expresar y captar los elementos verbales y no verbales que facilitan una comunicación efectiva, clara y convincente. Se destaca por su habilidad para establecer contacto con otras personas, para entender los estados de ánimo de los demás y para interpretar las situaciones sociales. Busca y crea de forma provechosa nuevas relaciones personales y profesionales dentro y fuera de su contexto laboral. Se destaca por la facilidad que tiene para alcanzar acuerdos satisfactorios en un contexto de negociación, lo que implica saber escuchar, conciliar puntos de vista, ceder para ganar y comprender las necesidades de otras personas. Manifiesta una habilidad negociadora en contextos conflictivos, resolviendo los bloqueos, llegando a consensos y otorgando las concesiones necesarias para lograr las metas. Se destaca por tener una buena habilidad dialéctica que causa efectos concretos en las opiniones de los demás. Anticipa y prevé las posibles formas de influir o impactar en las más variadas situaciones, desplegando diferentes y legítimos recursos para obtener los efectos previstos. Se destaca por estar comprometido y dispuesto a trabajar colectivamente, respetando los puntos de vista y aportando ideas interesantes al grupo. Potencializa el rendimiento alto del equipo y mantiene a los miembros motivados hacia el logro de los objetivos comunes fomentando un buen clima y espíritu

ÁREA DEL DESARROLLO DE TAREAS

Esta área de la evaluación analiza varias competencias que reflejan la forma en la que la persona tiende a realizar sus tareas y a actuar en sus cometidos laborales.

Se destaca por emprender acciones al margen de las funciones estrictamente establecidas y presenta más inquietud por mejorar la calidad, rentabilidad o eficacia de los resultados de una actividad que los demás. Crea y busca oportunidades para sí mismo o para otros, actuando con decisión para anticiparse a los problemas y situaciones complejas que requieran de un esfuerzo evidente. Su capacidad de orientación a resultados es similar al de la mayoría de las personas, se marca metas y objetivos exigentes y trata de alcanzarlos mejorando el rendimiento, la eficacia o el sistema de trabajo y superando los estándares habituales. Tiene una habilidad sobresaliente para identificar los problemas y evaluar las situaciones separando las partes clave y organizándolas de modo lógico y sistemático. Muestra interés por la adquisición de nuevos conocimientos con la finalidad del enriquecimiento personal y el dominio de áreas de contenido diverso. Realiza análisis complejos estableciendo de forma dinámica las relaciones causales e incorpora nuevos datos para llegar a conclusiones o soluciones seguras. Se destaca por asumir la responsabilidad ante los problemas, tiene en cuenta los beneficios para la empresa y los riesgos sobre las consecuencias de una decisión. Dispone de una amplia gama de recursos para tomar decisiones en situaciones complejas o sin información previa, mostrando una actitud resolutive con las acciones y responsable con los riesgos.

ÁREA DEL ENTORNO

Esta área analiza la forma en que el sujeto se relaciona con otras personas y entidades de su entorno laboral.

Se destaca por comprender las variables y elementos internos y externos que influyen y condicionan el comportamiento de los individuos y los grupos de la organización en conjunto. Analiza el entorno y reflexiona sobre el desarrollo del negocio, identificando los principales agentes activos (clientes, proveedores, competencia...) y sus intereses para adelantarse a futuros acontecimientos. Se destaca en su trato de forma activa y directa con clientes y por conocer y satisfacer sus necesidades mediante la oferta de servicios y productos. Fideliza la relación y se involucra en el negocio y en las necesidades del cliente, ofreciéndole soluciones más allá de lo previsto para satisfacer las expectativas creadas. Se destaca porque busca lo novedoso y el cambio en su trabajo, ampliando y enriqueciendo progresivamente las actividades y funciones que desempeña. Se destaca por su compromiso con las necesidades, el funcionamiento y los objetivos de la compañía. Comparte la visión y misión organizativas y favorece la transmisión de valores y objetivos comunes, siendo un referente para otros dentro y fuera de la compañía.

ÁREA GERENCIAL

Esta área analiza la forma en que el sujeto actúa cuando tiene que gestionar u organizar algo y sobre todo cuando ha de dirigir a otras personas.

Se destaca por utilizar su autoridad para adaptar las situaciones y personas a fin de conseguir un buen nivel de rendimiento y desempeño global. Dirige un equipo de personas adecuando su estilo directivo a la situación, a los objetivos y a las tareas, y tiene en cuenta la madurez y experiencia de los colaboradores, mostrando un equilibrio adecuado entre la orientación a las personas y los resultados. Se destaca por el carisma de líder que utiliza para influir sobre los demás o representar las acciones de un individuo o grupo. Transmite y genera entusiasmo con un proyecto, estableciendo los objetivos y generando compromiso en los miembros de la organización. Se destaca porque adelanta las distintas fases de un plan y contempla distintas alternativas en su ejecución, asignando a cada fase los recursos necesarios para conseguir los resultados finales.

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **79.425.020**

CORREA CASALLAS

APELLIDOS

WILLIAM

NOMBRES

REPUBLICA DE
COLOMBIA



FIRMA

REPUBLICA DE



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **04-SEP-1967**

BOGOTA D.C.
(CUNDINAMARCA)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.80
ESTATURA

O+
G.S. RH

M
SEXO

30-SEP-1985 BOGOTA D.C.

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

Carlos Ariel Sánchez Torres
REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES



A-1500150-00135377-M-0079425020-20081209

0007816419A 1

1130018013

Fecha:06/01/2026

WILLIAM CORREA CASALLAS

Dirección:	KR 105 B 131 A 12	Teléfonos:	
Dirección electrónica:	ccwilliam8@gmail.com	Ciudad:	BOGOTÁ DC
Fecha de Inscripción:	28/02/2018	Municipio:	BOGOTÁ, D.C.
		Soporte Inscripción:	-

Naturaleza Jurídica: PERSONA NATURAL		Régimen tributario: PREFERENCIAL ICA	Fecha desde: 10/06/2008
Matrícula Mercantil:NO	Fecha inicio de Actividades: 10/06/2008	Fecha de cese de Actividades: NO	No. Establecimientos: 0

Actividad 5:

REPRESENTANTES ACTIVOS

Fuente: RIT-SHD



Certificado de Registro en el Sistema

Con más de 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo del SENA brinda un servicio que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Siendo un operador autorizado de la red de prestadores de servicios que integran el Servicio de Empleo del Ministerio de Trabajo, para la intermediación laboral en Colombia y en otros países, la Agencia Pública de Empleo del SENA, hace constar que el señor WILLIAM CORREA CASALLAS identificado con Cédula de Ciudadanía 79425020, se inscribió en nuestro servicio el día 21/02/2006.

El presente certificado se genera el día 06/01/2026, por solicitud del interesado.

**Recuerde que todos nuestros servicios son públicos, gratuitos,
indiscriminados y no requieren intermediarios.**



Trabajo



Servicio Público
de Empleo



Tipo de declaración	INGRESO	Fecha de publicación	2025-12-25 12:18
---------------------	---------	----------------------	------------------

Nombres y apellidos completos			
Primer nombre	Segundo nombre	Primer apellido	Segundo apellido
WILLIAM		CORREA	CASALLAS

Documento de identificación			
Tipo	CEDULA DE CIUDADANIA	Número	79425020

Lugar de nacimiento					
País	COLOMBIA	Departamento	BOGOTÁ. D.C.	Municipio	BOGOTÁ. D.C.

Lugar de domicilio					
País	COLOMBIA	Departamento	BOGOTÁ. D.C.	Municipio	BOGOTÁ. D.C.

Nombre de la entidad/organismo/institución/persona jurídica pública o privada que presten función pública o servicios públicos o que administren, celebren contratos y ejecuten bienes o recursos públicos/Notarías/Curadurías/ u otra donde trabaje	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE				
Lugar de sede					
País	COLOMBIA	Departamento	BOGOTÁ. D.C.	Municipio	BOGOTÁ. D.C.
Dirección	["CALLE 57 N 8 69 "]				
Cargo o función que cumple	CONTRATISTA				

Tipo de sujeto obligado de acuerdo con el artículo 2 de la Ley 2013 de 2019: Persona natural y jurídica, pública o privada, que presten función pública, que presten servicios públicos respecto de la información directamente relacionada con la prestación del servicio público.

1. DECLARACIÓN JURAMENTADA DE BIENES Y RENTAS

De acuerdo con lo consagrado en la Ley 2013 de 2019, a continuación procedo a publicar y divulgar proactivamente mi declaración de bienes y rentas y manifiesto que los únicos bienes y rentas que poseo a la fecha, en forma personal o por interpuesta persona, son los que relaciono a continuación.

1.1. DE INGRESOS, BIENES Y ACREENCIAS

Los ingresos y rentas que obtuve en el año gravable 2024 fueron:

CONCEPTO	VALOR
Salarios y demás ingresos laborales	\$0,00
Cesantías e intereses de cesantías	\$0,00
Gastos de representación	\$0,00
Arriendos	\$0,00
Honorarios	\$44.000.000,00
Otros ingresos y rentas	\$0,00
TOTAL	\$44.000.000,00

Las cuentas bancarias de las que soy titular en Colombia y en el exterior son:

Tipo de cuenta	Sede de la cuenta (País)	Saldo total de la cuenta a diciembre 31 del año inmediatamente anterior
CUENTA DE AHORROS	COLOMBIA	\$1.250.000,00

Mis bienes patrimoniales son los siguientes:

Tipo de bien	País	Departamento	Municipio	Valor

Mis acreencias y obligaciones vigentes a la fecha son:

Concepto	Saldo

1.2. PARTICIPACIÓN EN JUNTAS, CONSEJOS, CORPORACIONES, SOCIEDADES Y/O ASOCIACIONES

Tengo participación en juntas, consejos o directivos: Sí ☐ No ☒

En la actualidad participo como miembro de las siguientes Juntas o Consejos Directivos:

Nombre entidad o institución	Órgano	Calidad de miembro	País

Tengo participación en corporaciones, sociedades y asociaciones: Sí ☐ No ☒

A la fecha soy socio de las siguientes corporaciones, sociedades y/o asociaciones:

Nombre corporación, sociedad o asociación	Tipo	Calidad de socio	País

1.3. DECLARACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE CARÁCTER PRIVADO

Tengo actividades económicas privadas: Sí ☐ No ☒

Las actividades económicas de carácter privado, adicionales a las declaradas anteriormente, que he venido desarrollando de forma ocasional o permanente son las siguientes:

Detalle de las actividades	Forma participación

2. CONFLICTOS DE INTERÉS

De acuerdo con lo consagrado en la Ley 2013 de 2019, a continuación procedo a publicar y divulgar proactivamente el registro de la información que puede ser susceptible de generarme un conflicto de interés, así como aquella relacionada con los intereses de mi cónyuge o compañero(a) permanente, parientes y socios de hecho o de derecho.

2.1. INFORMACIÓN DE CÓNYUGE O COMPAÑERO(A) PERMANENTE

Tengo cónyuge o compañero(a) permanente: Sí ☒ No ☐

Los intereses personales de mi cónyuge o compañero o compañera permanente son susceptibles de generar una posible situación de conflicto de interés frente a la labor o actividad que desempeño: Sí ☐ No ☒

Primer nombre	Segundo nombre	Primer apellido	Segundo apellido
LILIANA	MARCELA	SALINAS	GONZALEZ

Tipo documento CEDULA DE CIUDADANIA Número 1032364536

Descripción del potencial conflicto de interés con su cónyuge o compañero(a) permanente:

2.2. INFORMACIÓN DE PARIENTES POR CONSANGUINIDAD, AFINIDAD Y CIVIL

Tengo parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil con Intereses personales que son susceptibles de generar una posible situación de conflicto de interés frente a la labor o actividad que desempeño: Sí ☐ No ☒

A continuación presento la información de los parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y primero civil que son susceptibles de generar conflicto de interés frente a la labor o actividad que desempeño.

De acuerdo con la Ley 2003 de 2019, los congresistas deben registrar sus parientes hasta el segundo grado de consanguinidad, segundo de afinidad y primero civil si son susceptibles de generar conflicto de interés frente a la labor o actividad que desempeñan.

Parentesco	Pariente	Tipo de documento de identidad	Documento de identidad	Descripción del potencial conflicto de interés

2.3. INTERÉS DIRECTO O ACTUACIONES DENTRO DEL AÑO ANTERIOR

Tuve intereses directos o actué como representante, asesor, presidente, gerente, director, miembro de junta directiva o socio de gremio, sindicato, sociedad, asociación, grupo social u organización con ánimo o sin ánimo de lucro y esto puede influir en mis decisiones y acciones en el desempeño de mi cargo actual: Sí ☐ No ☒

Dentro del año anterior tuve interés directo o actué como representante, asesor, presidente, gerente, director, miembro de junta directiva o socio de gremio, sindicato, sociedad, asociación, grupo social u organización con ánimo o sin ánimo de lucro (nacional o extranjera), y a continuación describo cómo puede influir en las decisiones y acciones de mi cargo actual:

2.4. OTRAS INVERSIONES

Tengo fideicomisos en Colombia o en el exterior: Sí ☐ No ☒

Los fideicomisos y encargos fiduciarios de los cuales soy constituyente o beneficiario en Colombia y en el exterior son:

Nombre del fideicomiso o encargo fiduciario	Calidad	Valor	País

Tengo inversiones en Colombia o en el exterior: Sí ☐ No ☒

Las inversiones en bonos, fondos de inversión, fondos de ahorro voluntario y otras que tengo en Colombia y en el exterior son:

Tipo de inversión	Valor	País

2.5. DONACIONES QUE REPRESENTARON REDUCCIONES EN LA DECLARACIÓN DE RENTA

Realicé donaciones: Sí ☐ No ☒

Las donaciones que me representaron reducciones en la declaración de renta del último año gravable son:

Nombre entidad	Valor

2.6. POTENCIALES CONFLICTOS DE INTERÉS

Tengo potenciales conflictos personales de interés: Sí ☐ No ☒

Los conflictos de interés pueden generarse a partir de, por ejemplo:

- > Actividades y negocios que realiza o tiene con socio o socios de hecho o de derecho.
- > Establecimientos que posee.
- > Litigio o controversia ante autoridades administrativas o jurisdiccionales.
- > Haber hecho parte de listas de candidatos a cuerpos colegiados de elección popular.

Los potenciales conflictos personales de interés que tengo son:

--



FORMATO COMPLETO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

ENTIDAD RECEPTORA

1

DATOS PERSONALES

PRIMER APELLIDO CORREA	SEGUNDO APELLIDO (O DE CASADA) CASALLAS	NOMBRES WILLIAM
DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN C.C. ☒ C.E. ☐ PAS ☐ No. 79425020	GENERO F ☐ M ☒ NB ☐	NACIONALIDAD COL. ☒ EXTRANJERO ☐ PAÍS COLOMBIA
LIBRETA MILITAR PRIMERA CLASE ☐ SEGUNDA CLASE ☒	NÚMERO 176248	D.M. 01
FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO FECHA DIA 04 MES 09 AÑO 1967 PAÍS COLOMBIA DEPTO BOGOTÁ. D.C. MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.	DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA CARRERA 105 B 131 A 12 Engativa casa PAÍS COLOMBIA DEPTO BOGOTÁ. D.C. MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C. TELÉFONO 1111111 EMAIL ccwilliam67@gmail.com	

2

FORMACIÓN ACADÉMICA

EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA															
MARQUE CON UNA X EL ÚLTIMO GRADO APROBADO (LOS GRADOS DE 1o. A 6o. DE BACHILLERATO EQUIVALEN A LOS GRADOS 6o. A 11o. DE EDUCACIÓN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA)															
EDUCACIÓN BÁSICA												TÍTULO OBTENIDO		BÁSICA SECUNDARIA	
PRIMARIA					SECUNDARIA					MEDIA		FECHA DE GRADO			
1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	1X°	MES	11	AÑO	1986	

EDUCACIÓN SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)							
DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO, EN MODALIDAD ACADÉMICA ESCRIBA:							
TC (TÉCNICA)		TL (TECNOLÓGICA)		TE (TECNOLÓGICA ESPECIALIZADA)		UN (UNIVERSITARIA)	
ES (ESPECIALIZACIÓN)		MG (MAESTRÍA O MAGISTER)		DOC (DOCTORADO O PHD)			
RELACIONE AL FRENTE EL NÚMERO DE LA TARJETA PROFESIONAL (SI ÉSTA HA SIDO PREVISTA EN UNA LEY).							
MODALIDAD ACADÉMICA	No. SEMESTRES APROBADOS	GRADUADO		NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULO OBTENIDO	TERMINACIÓN		No. DE TARJETA PROFESIONAL
		SI	NO		MES	AÑO	
PREGRADO	8	X		TECNOLOGIA EN CONTABILIDAD Y FINANZAS	08	2007	

3

EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO

EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO

DILIGENCIE ESTE PUNTO EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO; EN LA MODALIDAD, ESCRIBA:

INF (EDUCACIÓN INFORMAL) TR_DES (EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO)

FORMATO COMPLETO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

INSTITUCIÓN	MODALIDAD	No. TOTAL HORAS	GRADUADO		NOMBRE DE LOS ESTUDIOS O TÍTULOS OBTENIDOS	TERMINACIÓN	
			SI	NO		MES	AÑO
SENA	EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	1770	X		Administrador de Puntos de Venta	08	2006
Fundación Educativa Nuevo Caribe	EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	1770	X		Técnico en Análisis y Programación en sistemas	12	2003

4

IDIOMAS

ESPECÍFIQUE LOS IDIOMAS DIFERENTES AL ESPAÑOL QUE: HABLA, LEE, ESCRIBE DE FORMA, REGULAR (R), BIEN (B) O MUY BIEN (MB)

IDIOMA	LO HABLA			LO LEE			LO ESCRIBE		
	R	B	MB	R	B	MB	R	B	MB
INGLÉS	X			X			X		

5

EXPERIENCIA LABORAL

RELACIONE SU EXPERIENCIA LABORAL O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EN ESTRICTO ORDEN CRONOLÓGICO COMENZANDO POR EL ACTUAL

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR														
EMPRESA O ENTIDAD FUNDACION COLOMBIA COMPETITIVA				PÚBLICA		PRIVADA X		PAÍS COLOMBIA						
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.					CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD						
TELÉFONOS 5355948			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO						
			Día	30	Mes	11	Año	2018	Día	31	Mes	08	Año	2019
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA			DEPENDENCIA EMPRENDIMIENTO					DIRECCIÓN CARRERA 51 A 127 49, Interior 5- 403						

FORMATO COMPLETO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR															
EMPRESA O ENTIDAD FUNDACION COLOMBIA COMPETITIVA				PÚBLICA		PRIVADA X		PAÍS COLOMBIA							
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.				MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD							
TELÉFONOS 5355948				FECHA DE INGRESO				FECHA DE RETIRO							
				Día	01	Mes	06	Año	2013	Día	30	Mes	11	Año	2018
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA				DEPENDENCIA ADMINISTRATIVA				DIRECCIÓN Sin dirección							
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR															
EMPRESA O ENTIDAD REPARACIONES ELECTROMECANICAS				PÚBLICA		PRIVADA X		PAÍS COLOMBIA							
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.				MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD							
TELÉFONOS				FECHA DE INGRESO				FECHA DE RETIRO							
				Día	16	Mes	02	Año	2002	Día	30	Mes	06	Año	2010
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA				DEPENDENCIA AREA COMPRAS				DIRECCIÓN Sin dirección							
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR															
EMPRESA O ENTIDAD ANVISA LTDA				PÚBLICA		PRIVADA X		PAÍS COLOMBIA							
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.				MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD							
TELÉFONOS				FECHA DE INGRESO				FECHA DE RETIRO							
				Día	02	Mes	01	Año	2002	Día	31	Mes	12	Año	2009
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA				DEPENDENCIA AREA CONTABLE				DIRECCIÓN Sin dirección							
EMPLEO O CONTRATO ANTERIOR															
EMPRESA O ENTIDAD CONSTRUCTORA AVILA LTDA				PÚBLICA		PRIVADA X		PAÍS COLOMBIA							
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.				MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO ENTIDAD							
TELÉFONOS 6209203				FECHA DE INGRESO				FECHA DE RETIRO							
				Día	01	Mes	12	Año	1997	Día	16	Mes	12	Año	2001
CARGO O CONTRATO ACTUAL CONTRATISTA				DEPENDENCIA AADMINISTRATIVA Y FINANCIERA				DIRECCIÓN AVENIDA 19 N 118 95 Of. 312							

6

EXPERIENCIA LABORAL DOCENTE

EXPERIENCIAS DEL DOCENTE															
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA							
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.				MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO							
TELÉFONOS 5461600				FECHA DE INGRESO				FECHA DE RETIRO							
				Día:	12	Mes:	02	Año:	2025	Día:	23	Mes:	12	Año:	2025
AREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y				NIVEL EDUCATIVO PREGRADO				DIRECCIÓN CARRERA 105B 131A 12 Aures 2 - Suba							

FORMATO COMPLETO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

EXPERIENCIAS DEL DOCENTE												
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA				
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO					
TELÉFONOS 5461600			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO				
			Día:	21	Mes:	01	Año:	2024	Día:	17	Mes:	12
AREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO				DIRECCIÓN CARRERA 105B 131A 12 Aures 2 Suba					
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE												
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA				
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO					
TELÉFONOS 5461500			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO				
			Día:	05	Mes:	10	Año:	2023	Día:	19	Mes:	12
AREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO				DIRECCIÓN CARRERA 13 65 10					
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE												
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA				
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO					
TELÉFONOS 5461500			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO				
			Día:	17	Mes:	02	Año:	2023	Día:	30	Mes:	09
AREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO				DIRECCIÓN CARRERA 13 65 10					
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE												
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA				
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO					
TELÉFONOS 3134641611			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO				
			Día:	01	Mes:	03	Año:	2021	Día:	20	Mes:	12
AREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO				DIRECCIÓN CARRERA 13 - 65 10					
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE												
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA				
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO					
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO				
			Día:	15	Mes:	07	Año:	2019	Día:	21	Mes:	12
AREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO				DIRECCIÓN					

FORMATO COMPLETO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

EXPERIENCIAS DEL DOCENTE												
INSTITUCIÓN EDUCATIVA INSTITUTO INSCAP				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA				
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.					CORREO ELECTRÓNICO				
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO				
			Día:	25	Mes:	01	Año:	2016	Día:	31	Mes:	05
AREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN CALLE 65 - 13 10				
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE												
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA				
DEPARTAMENTO CUNDINAMARCA			MUNICIPIO CHÍA					CORREO ELECTRÓNICO				
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO				
			Día:	17	Mes:	01	Año:	2015	Día:	20	Mes:	06
AREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN CALLE 19 - 12 29				
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE												
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA				
DEPARTAMENTO CUNDINAMARCA			MUNICIPIO CHÍA					CORREO ELECTRÓNICO				
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO				
			Día:	11	Mes:	08	Año:	2014	Día:	13	Mes:	12
AREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN CALLE 19 - 12 29				
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE												
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA				
DEPARTAMENTO CUNDINAMARCA			MUNICIPIO SOACHA					CORREO ELECTRÓNICO				
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO				
			Día:	13	Mes:	02	Año:	2013	Día:	13	Mes:	12
AREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN CARRERA 3 - 14 67				
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE												
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA				
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.					CORREO ELECTRÓNICO				
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO				
			Día:	01	Mes:	08	Año:	2012	Día:	22	Mes:	12
AREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN CALLE 65 - 13 10				

FORMATO COMPLETO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

EXPERIENCIAS DEL DOCENTE											
INSTITUCIÓN EDUCATIVA SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA-				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA			
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO				
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO			
			Día:	26	Mes:	06	Año:	2008	Día:	02	Mes:
ÁREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN CALLE 65 - 13 10			
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE											
INSTITUCIÓN EDUCATIVA CENCABO				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA			
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO				
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO			
			Día:	01	Mes:	02	Año:	2008	Día:	15	Mes:
ÁREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN CALLE 65 - 13 10			
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE											
INSTITUCIÓN EDUCATIVA INTELVO				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA			
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO				
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO			
			Día:	10	Mes:	03	Año:	2008	Día:	30	Mes:
ÁREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN CALLE 65 - 13 10			
EXPERIENCIAS DEL DOCENTE											
INSTITUCIÓN EDUCATIVA CENTRO EMPRESARIAL SISTEMATIZADO				PÚBLICA X		PRIVADA		PAÍS COLOMBIA			
DEPARTAMENTO BOGOTÁ. D.C.			MUNICIPIO BOGOTÁ. D.C.				CORREO ELECTRÓNICO				
TELÉFONOS			FECHA DE INGRESO					FECHA DE RETIRO			
			Día:	25	Mes:	02	Año:	2008	Día:	30	Mes:
ÁREA DE CONOCIMIENTO ECONOMIA, ADMINISTRACION, CONTADURIA Y			NIVEL EDUCATIVO PREGRADO					DIRECCIÓN CARRERA 13 - 56 18			

7

TIEMPO TOTAL DE EXPERIENCIA

INDIQUE EL TIEMPO TOTAL DE SU EXPERIENCIA LABORAL EN NÚMERO DE AÑOS Y MESES

OCUPACIÓN	TIEMPO DE EXPERIENCIA	
	AÑOS	MESES
SERVIDOR PÚBLICO	0	0
EMPLEADO DEL SECTOR PRIVADO	0	0
TRABAJADOR INDEPENDIENTE	18	9
EXPERIENCIA DOCENTE	9	7

FORMATO COMPLETO

HOJA DE VIDA

Persona Natural

(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1998)

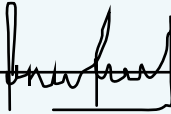
8

FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

MANIFIESTO BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO QUE SI ☐ NO ☒ ME ENCUENTRO DENTRO DE LAS CAUSALES DE INHABILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DEL ORDEN CONSTITUCIONAL O LEGAL, PARA EJERCER CARGOS EMPLEOS PÚBLICOS O PARA CELEBRAR CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PARA TODOS LOS EFECTOS LEGALES, CERTIFICO QUE LOS DATOS POR MI ANOTADOS EN EL PRESENTE FORMATO ÚNICO DE HOJA DE VIDA, SON VERACES, (ARTÍCULO 5o. DE LA LEY 190/95).

Ciudad y fecha de diligenciamiento BOGOTA, D.C. 02/01/2026



FIRMA DEL SERVIDOR PÚBLICO O CONTRATISTA

9

OBSERVACIONES DEL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y/O CONTRATOS

CERTIFICO QUE LA INFORMACIÓN AQUÍ SUMINISTRADA HA SIDO CONSTATADA FRENTE A LOS DOCUMENTOS QUE HAN SIDO PRESENTADOS COMO SOPORTE.

BOGOTA, D.C. 02/01/2026

Ciudad y fecha



NOMBRE Y FIRMA DEL JEFE DE PERSONAL O DE CONTRATOS



MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - MINTIC

CERTIFICA QUE

Una vez consultada la base de datos de deudores alimentarios morosos **REDAM**, el(la) ciudadano(a) con número de identificación CC 79425020 **NO SE ENCUENTRA INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS**

Esta certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

Se expide en Bogotá el 25/12/2025 10:56 AM



Código Verificación: **PEKDQG6Y8N**

Válida hasta: **25/03/2026**

Dirección de Gobierno Digital

**MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS
COMUNICACIONES - MINTIC**